

Трудовые права несовершеннолетних

Трудовой договор

При поступлении на работу с тобой в обязательном порядке должен заключаться трудовой договор, содержащий все условия, издается приказ о приеме на работу и заполняется трудовая книжка.



Оплата труда несовершеннолетних

Зарплата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается пропорционально отработанному времени. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда взрослых работников соответствующих категорий.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.



Продолжительность рабочего дня подростка

Статьей 92 ТК РФ установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников

- в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа в день;
 - в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов в день;
 - в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов в день;
- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой:
- в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа в день
 - в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа в день.

Испытание при приёме на работу

Испытательный срок не назначается:

- беременным женщинам
- женщины имеющие детей до 1,5 лет
- принятым на работу на конкурсной основе
- выпускникам образовательных учреждений
- принятым на работу в порядке перевода
- рабочим до 18 лет
- лицам заключившим договор на срок до 2 месяцев
- лицам принятым на работу на выборную должность

СКОЛЬКО ЧАСОВ МОЖНО РАБОТАТЬ



Ежегодный оплачиваемый отпуск

Несовершеннолетний имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для подростка время.

Условия увольнения несовершеннолетних

**Знай свои права
– уважай чужие!**



Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником в возрасте до 18 лет (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством, а именно: за прогулы и (или) появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения) допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Адрес: г Енисейск, ул Промышленная, д 20/7
подъезд 4., тел: 8 (391 95) 2– 71-14;

Несовершеннолетние не могут привлекаться к работам:

- по совместительству
- вахтовым методом, поскольку эти работы связаны с отъездом в другую местность и с длительными рабочими сменами, что запрещается несовершеннолетним
- в религиозных организациях
- на должностях государственной гражданской и муниципальной службы
- на работу, выполнение которой потребует от работника заключения договора о полной материальной ответственности, поскольку с несовершеннолетним такой договор заключен быть не может (ст. 242 ТК РФ)
- в ведомственную охрану
- с наркотическими средствами и психотропными веществами

Работодатель не имеет права:

- привлекать к ночным и сверхурочным сменам, к работе в выходные дни;
- привлекать к торговле спиртными напитками и табачными изделиями;
- принуждать к труду в ночных клубах, барах, ресторанах;
- допускать на рабочее место с вредными или опасными для здоровья факторами



КГБУ СО «КЦСОН
«СЕВЕРНЫЙ»

Трудовые права несовершеннолетних



Составитель: Верещагина М.В., педагог-психолог отделения социальной помощи семье и детям КГБУ СО «КЦСОН «Северный».