

Государственная инспекция труда в Красноярском крае

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

660059, г.Красноярск, ул.

Семафорная, д.433/2

(место составления акта)

от "24" мая 2021 г.

(дата составления акта)

13:00

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 24/7-2693-21-И/450/2**

По адресу/адресам: 660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения о проведении проверки № 24/7- 2693-21-И от 06.04.2021 г.

Заместителя руководителя Госинспекции труда – заместителя главного государственного инспектора труда в Красноярском крае (по правовым вопросам)

Н.В.Прокоповой

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ внеплановая, документарная _____ проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ «СЕВЕРНЫЙ» (ДАЛЕЕ – КГБУ СО «КЦСОН «СЕВЕРНЫЙ»)**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки: 24.05.2021 г.

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 1 рабочий день – 24.05.2021 г.

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Красноярском крае

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

Не требуется.

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Борисов Сергей Сергеевич,

Государственный инспектор труда.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку: в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и

При проведении проверки присутствовали: Проверка проведена на основании документов, представленных работодателем.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

Выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

Так, в Гострудинспекцию поступило обращение коллектива КГБУЗ КГБУ СО «КЦСОН «СЕВЕРНЫЙ» по вопросу нарушения его трудовых прав.

При проведении проверки, в рамках рассмотрения обращения, работодателем представлены документы, проверка которых показала следующее:

01.07.2011 между Умудовой О.С. и КГБУ СО «КЦСОН «Северный» заключен трудовой договор, по условиям которого Умудова О.С. принята на работу в должности социального работника. С учетом заключенного дополнительного соглашения Умудовой О.С. установлен должностной оклад - 3690 руб., выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - 0,15 оклада, районный коэффициент - 30%, выплата за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера - 50%, персональная выплата за опыт работы в учреждении социального обслуживания - 0,3 оклада.

12.01.2016 между Шиловой В.В. и КГБУ СО «КЦСОН «Северный» заключен трудовой договор, по условиям которого Шилова В.В. принята на работу в должности социального работника. С учетом заключенного дополнительного соглашения Шиловой В.В. установлен должностной оклад - 3690 руб., выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - 0,15 оклада, районный коэффициент - 30%, выплата за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера - 50%, персональная выплата за опыт работы в учреждении социального обслуживания - 0,2 оклада.

12.08.2013 между Антипенко И.Л. и КГБУ СО «КЦСОН «Северный» заключен трудовой договор, по условиям которого Антипенко И.Л. принята на работу в должности социального работника. С учетом заключенного дополнительного соглашения Антипенко И.Л. установлен должностной оклад - 3690 руб., выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - 0,15 оклада, районный коэффициент - 30%, выплата за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера - 50%, персональная выплата за опыт работы в учреждении социального обслуживания - 0,3 оклада.

13.02.2013 между Бегуновой И.В. и КГБУ СО «КЦСОН «Северный» заключен трудовой договор, по условиям которого Бегунова И.В. принята на работу в должности социального работника. С учетом заключенного дополнительного соглашения Бегуновой И.В. установлен должностной оклад - 3690 руб., выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - 0,15 оклада, районный коэффициент - 30%, выплата за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера - 50%, персональная выплата за опыт работы в учреждении социального обслуживания - 0,3 оклада,

12.02.2008 между Деминой Л.В. и КГБУ СО «КЦСОН «Северный» заключен трудовой договор, по условиям которого Демина Л.В. принята на работу в должности социального работника. С учетом заключенного дополнительного соглашения Деминой Л.В. установлен должностной оклад - 3690 руб., выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - 0,15 оклада, районный коэффициент - 30%, выплата за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера - 50%, персональная выплата за опыт работы в учреждении социального обслуживания - 0,3 оклада.

12.02.2008 между Грабовой М.А. и КГБУ СО «КЦСОН «Северный» заключен трудовой договор, по условиям которого Грабова МА принята на работу в должности социального работника. С учетом заключенного дополнительного соглашения Грабовой М.А. установлен должностной оклад - 3690 руб., выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных -

0,15 оклада, районный коэффициент - 30%, выплата за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера - 50%, персональная выплата за опыт работы в учреждении социального обслуживания - 0,3 оклада.

12.02.2008 между Яновской Н.С. и КГБУ СО «КЦСОН «Северный» заключен трудовой договор, по условиям которого Яновская Н.С. принята на работу в должности социального работника. С учетом заключенного дополнительного соглашения Яновской Н.С. установлен должностной оклад - 3690 руб., выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - 0,15 оклада, районный коэффициент - 30%, выплата за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера - 50%, персональная выплата за опыт работы в учреждении социального обслуживания - 0,3 оклада.

14.12.2012 между Цыцаревой Т.К. и КГБУ СО «КЦСОН «Северный» заключен трудовой договор, по условиям которого Цыцарева Т.К. принята на работу в должности социального работника. С учетом заключенного дополнительного соглашения Цыцаревой Т.К. установлен должностной оклад - 3690 руб., выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - 0,15 оклада, районный коэффициент - 30%, выплата за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера - 50%, персональная выплата за опыт работы в учреждении социального обслуживания - 0,3 оклада.

12.02.2008 между Немчиновой Е.А. и КГБУ СО «КЦСОН «Северный» заключен трудовой договор, по условиям которого Немчинова Е.А. принята на работу в должности социального работника. С учетом заключенного дополнительного соглашения Немчиновой Е.А. установлен должностной оклад - 3690 руб., выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - 0,15 оклада, районный коэффициент - 30%, выплата за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера - 50%, персональная выплата за опыт работы в учреждении социального обслуживания - 0,3 оклада.

24.10.2016 между Останиной Л.А. и КГБУ СО «КЦСОН «Северный» заключен трудовой договор, по условиям которого Останина Л.А. принята на работу в должности социального работника. С учетом заключенного дополнительного соглашения Останиной Л.А. установлен должностной оклад - 3690 руб., выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - 0,15 оклада, районный коэффициент - 30%, выплата за работу в районе, приравненном к районам Крайнего Севера - 50%, персональная выплата за опыт работы в учреждении социального обслуживания - 0,3 оклада.

В соответствии с ч.1 ст.153 ТК РФ установлено, что работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сельщикам - не менее чем по двойным сельским расценкам; работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В ходе проверки со стороны КГБУ СО «КЦСОН «Северный» представлен приказ № 307-од от 30.12.2020, согласно тексту которого принято решение привлечь для работы в нерабочие праздничные дни в период с 01.01.2021 по 10.01.2021 социальных работников учреждения, в частности 05.01.2021 работников Антипенко И.Л., Бегунову И.В., Грабову М.А., Демину Л.В., Останину Л.А., Умудову О.С., Шилову В.В., Цыцареву Т.К., Яновскую Н.С.

В соответствии с ч.1 ст.113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Диспозицией ст.22 ТК РФ на работодателя возложена обязанность знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В нарушение вышеуказанных требований ст. 22 ТК РФ, работники Антипенко И.Л., Бегунова И.В., Грабова М.А., Демина Л.В., Останина Л.А., Умудова О.С., Шилова В.В., Цыцарева Т.К., Яновская Н.С. с приказом № 307-од от 30.12.2020 г. не ознакомлены.

Данные деяния образуют состав административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст.5.27 КоАП РФ - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3,4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса.

Таким образом, при проведении проверки, в отношении КГБУ СО «КЦСОН «Северный», установлено, что действиями (бездействиями) работодателя нарушены требования:

- ст.22 ТК РФ, работодатель не ознакомил работников Антипенко И.Л., Бегунова И.В., Грабова М.А., Демина Л.В., Останина Л.А., Умудова О.С., Шилова В.В., Цыцарева Т.К., Яновская Н.С. с принятым локальным нормативным актом связанных с их трудовой деятельностью.

В связи с данным нарушением усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ т.е. нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса.

В случае несогласия с действиями работодателя, разъяснить заявителям порядок обращения в суд за разрешением неурегулированных разногласий с работодателем в соответствии со ст.ст. 381, 382, 391, 395 ТК РФ.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): Не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):
Факты не выявлены.

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя
юридического лица, индивидуального
предпринимателя, его уполномоченного
представителя)

Прилагаемые к акту документы: Нет

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда Борисов Сергей Сергеевич, 24.05.2021 г.



Акт проверки направлен почтой по адресу организации: 663180, Красноярский край, г. Енисейск, ул. Худзинского, д.2, сопроводительным письмом № 24/10-2021-21-ИСХ от 24.05.2021г.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ 24 ” мая 20 21 г.

(подпись)